



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชัชนั  
เรื่ง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชัชนั มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเป็นไปตามหลักการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ แนวใหม่ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชัชนั จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา เลือกรสรร และการบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชัชนั มุ่งเน้นการสรรหา และเลือกรสรร บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่งอย่างเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๑ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานด้านต่างๆ เพื่อควบคุม กำกับ ดูแล การสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ให้มีการประกาศการรับสมัครสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก เพื่อเป็นการเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ ต่อสาธารณะอย่างเปิดเผย ด้วยระยะเวลาที่เหมาะสม

๑.๓ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

๑.๔ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการสอบครั้งนั้นๆ อย่างเคร่งครัด

๑.๕ ห้ามมิให้ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียในการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกในครั้งนั้นๆ เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหา และเลือกรสรร โดยเด็ดขาด

๒. ด้านการพิจารณาบำเหน็จความชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชัชนั พิจารณาให้บำเหน็จความดี ความชอบโดยอาศัยหลักของการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ที่เกิดแก่งานราชการ

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ ผู้บังคับบัญชา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามหลักคุณธรรม

๒.๓ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาบำเหน็จความชอบในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๔ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ โดยให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

๒.๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นางสาวอมรรัตน์ ไสธรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงฉลือ