

๖) ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ด้านสังคม ด้านการศึกษา ที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือเชิดชูเกียรติ

๗) ผลการประกวดแข่งขันของงาน/บุคคล ที่ได้รับผิดชอบหรือได้รับผิดชอบ

๘) ผลงานทางวิชาการ

๓.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ (๗๕ คะแนน)

๑) การครองตน

๒) การครองคน

๓) การครองงาน

๓.๒ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น สายสนับสนุนการสอน ให้พิจารณาจากผู้มีคุณสมบัติต่อไปนี้

๓.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนา

๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๔) การเป็นคณะทำงาน/คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๕) ผลงานดีเด่น ผลงานที่ได้รับรางวัล ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อข้าราชการและสังคม

๖) รางวัล ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ

๓.๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ (๗๕ คะแนน)

๑) การครองตน

๒) การครองคน

๓) การครองงาน

๔. เกณฑ์การประเมิน

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่จะได้รับรางวัลผลการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องได้คะแนนในส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑๑๖ คะแนน ขึ้นไป)

๔.๒ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น สายสนับสนุนการสอน ที่จะได้รับรางวัลจากผลการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องได้คะแนนในส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑๐๘ คะแนน ขึ้นไป)

๕. วิธีการและกำหนดการคัดเลือก

๕.๑ ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ให้ส่งแบบเสนอขอรับการประเมิน ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๕.๒ ประเภทครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ ให้โรงเรียนเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (รายละเอียดตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนด) ถึงเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดประจำบุรีรัมย์ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินให้คะแนน ในส่วนที่ ๒ (คุณสมบัติเฉพาะ : ๗๕ คะแนน)

๕.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีษันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น และศึกษานิเทศก์ดีเด่น ตามแบบที่กำหนด

๕.๔ เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดประจวบศรีษันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทครูผู้สอนดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำดีเด่น ตามแบบที่กำหนด

๕.๕ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการคัดเลือกตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมินแต่ละด้าน โดยให้ค่าคะแนนตามแบบที่กำหนด

๕.๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีษันธ์ จัดทำข้อมูลผลการคัดเลือกและการนำเสนอผลการคัดเลือก ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีษันธ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศผลการคัดเลือกตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด จะได้รับประกาศรายชื่อและได้รับเกียรติบัตร “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีษันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. กำหนดการมอบรางวัล

มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีษันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอาทิตย์ อังระชัยชนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีษันธ์

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอรับรางวัล
“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินนี้ ใช้ประเมิน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน ศึกษานิเทศก์ และลูกจ้างประจำ โดยประเมินตามเกณฑ์การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาและมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่วิชาชีพ ซึ่งผู้ที่ได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความประพฤติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเหมาะสมกับเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทำให้ผู้เรียนและผู้ร่วมงานเกิดความเลื่อมใสศรัทธา และปฏิบัติตามแบบอย่างต่อไป โดยแบ่งประเภทของผู้รับรางวัล ดังนี้

- ๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น
- ๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น
- ๑.๓ ครูผู้สอนดีเด่น
- ๑.๔ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน
- ๑.๕ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน
- ๑.๖ ลูกจ้างประจำดีเด่น
- ๑.๗ ศึกษานิเทศก์ดีเด่น

๒. โรงเรียนคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์ โดย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ สามารถส่งแบบเสนอขอรับการประเมินได้โดย ไม่จำกัดจำนวน

ทั้งนี้ สำหรับประเภทข้าราชการครู สายผู้สอน ขอให้โรงเรียนพิจารณาคัดเลือกและนำเสนอแบบเสนอขอรับการประเมินฯ ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ข้าราชการครู (คน)	หมายเหตุ
๑	ประจวบวิทยาลัย	๒๔	
๒	อ่าวน้อยวิทยานิคม	๓	
๓	ห้วยกอวิทยาลัย	๒	
๔	ห้วยยางวิทยา	๒	
๕	ทับสะแกวิทยา	๘	
๖	ธงชัยวิทยา	๓	
๗	ชัยเกษมวิทยา	๕	
๘	บางสะพานวิทยา	๒๓	

ที่	โรงเรียน	ข้าราชการครู (คน)	หมายเหตุ
๙	บางสะพานน้อยวิทยาคม	๕	
๑๐	กุยบุรีวิทยา	๙	
๑๑	ยางชุมวิทยา	๒	
๑๒	สามร้อยยอดวิทยาคม	๑๖	
๑๓	ปากน้ำปราณวิทยา	๓	
๑๔	เมืองปราณบุรี	๘	
๑๕	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี	๑๕	
๑๖	หัวหิน	๒๒	
	หัวหิน (ช่วยปฏิบัติงานสอนโรงเรียน วังไกลกังวลฯ)	๒๒	
๑๗	หัวหินวิทยาคม	๘	
๑๘	หนองพลับวิทยา	๔	

ที่มา : ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการครูทั้งหมดในโรงเรียน

๓. เกณฑ์การประเมิน ส่วนที่ ๑ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้สอน ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ใช้เกณฑ์การประเมิน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป (๗๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |
| ๒) ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๓) ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๔) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนาในการพัฒนาวิชาชีพครู (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------|---------|
| ๑) ๑ - ๓ ครั้ง | ๑ คะแนน |
| ๒) ๔ - ๖ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๓) ๗ ครั้งขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๓) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และปฏิบัติงานมาแล้วในตำแหน่งที่เสนอขอไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------|---------|
| ๑) ๖ เดือน - ๑ ปี | ๑ คะแนน |
| ๒) ๒ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ๔ - ๗ ปี | ๔ คะแนน |
| ๕) ๘ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๔) ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่เสนอขอรับการประเมิน (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------|---------|
| ๑) ๑ ปี | ๑ คะแนน |
| ๒) ๒ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๕) ๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๕) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๖) ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ทางด้านสังคมที่ได้รับการยกย่อง ชมเชยหรือเชิดชูเกียรติ/ผลงานที่มีชื่อเสียงของตนเองที่หน่วยงานหรือเอกชน (หน่วยงานที่ไม่ได้สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ) มอบให้ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๗) ผลงานดีเด่นด้านการศึกษาที่รับผิดชอบและได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือเชิดชูเกียรติ/ผลงานที่มีชื่อเสียงของตนเองที่หน่วยงานหรือเอกชนมอบหมาย (หน่วยงานที่ไม่ได้สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ) ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๘) ผลการประกวดแข่งขันของนักเรียนที่ตนเองรับผิดชอบ หรือ งาน/โครงการ ที่ตนเองรับผิดชอบ ย้อนหลัง ๒ ปี (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่นักเรียนได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๙) ผลงานทางวิชาการ เช่น ตำรา, แบบเรียน, บทความทางวิชาการ, งานวิจัย, สื่อ นวัตกรรมที่สร้างขึ้น (แสดงเกียรติบัตรรางวัล/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ หรือตีพิมพ์) (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๓.๒ ประเภทบุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ ใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)๓

๑.๑ ประเภทครูและบุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนการสอน

- | | |
|---------------------|----------|
| ๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๔ คะแนน |
| ๒) ปริญญาตรี | ๖ คะแนน |
| ๓) ปริญญาโท | ๘ คะแนน |
| ๔) ปริญญาเอก | ๑๐ คะแนน |

๑.๒ ประเภทลูกจ้างประจำ

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๑) ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ๖ คะแนน |
| ๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | ๘ คะแนน |
| ๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช. ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนาในการพัฒนางาน/พัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------|----------|
| ๑) ๑ - ๓ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| ๒) ๔ - ๖ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| ๓) ๗ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |

๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|----------------|----------|
| ๑) ๑ ปี | ๒ คะแนน |
| ๒) ๒ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๖ คะแนน |
| ๔) ๔ - ๗ ปี | ๘ คะแนน |
| ๕) ๘ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |

๔) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงาน/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ กับหน่วยงานภายนอกสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๕) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม เป็นที่ประจักษ์ที่
ได้รับการยกย่อง ชมเชยหรือเชิดชูเกียรติ/ผลงานที่มีชื่อเสียงของตนเองที่หน่วยงานหรือเอกชน (หน่วยงานที่ไม่ได้สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ) มอบให้ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๖) รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาประกาศนียบัตรเกียรติคุณ)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๔. ส่วนที่ ๒ (๗๕ คะแนน) โดยข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในโรงเรียน ประเมินโดย ผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน และศึกษานิเทศก์ ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีหลักในการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ หลักในการพิจารณาคัดเลือกตามรายละเอียดในแบบประเมินกำหนด ดังนี้

- ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาและความเสียสละ

- ให้พิจารณาผลที่เกิดจากพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาจนเป็นที่ยอมรับและยกย่องของศิษย์และบุคคลทั่วไปอย่างสูง

๔.๒ ผลการพิจารณา ให้ผู้ประเมินระบุผลการประเมินเป็นระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ

ระดับที่ ๒ ผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา ส่งผลต่อการพัฒนา

ศักยภาพแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ปกครองและชุมชนมีความพึงพอใจ

ระดับที่ ๓ ผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา ส่งผลให้วิชาชีพทาง

การศึกษาเป็นที่ยอมรับ ได้รับการยกย่องชมเชยจากศิษย์ เพื่อนครู เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และบุคคลทั่วไป

๔.๓ เกณฑ์การตัดสินระดับพฤติกรรมคะแนนอยู่ในระหว่าง โดยให้ค่าคะแนนตามรายการ ดังนี้

ดีเยี่ยม = ๕ คะแนน ดีมาก = ๔ คะแนน ดี = ๓ คะแนน

โดยมีรายการประเมินดังนี้

ส่วนที่ ๒ คุณสมบัติเฉพาะ (๗๕ คะแนน) ใช้ประเมิน

๑. การครองตน (๒๕ คะแนน)

- ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ
- ๒) การประหยัดและอดออม
- ๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย
- ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของพระพุทธศาสนา
- ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน (๒๕ คะแนน)

- ๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน
- ๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือครูและนักเรียน
- ๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน
- ๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓. การครองงาน (๒๕ คะแนน)

- ๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
- ๔) ความสามารถในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
- ๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนตลอดจนถึงวัดและโรงเรียน

๕. ผลการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับรางวัลจากผลการประเมินเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งตามประเภท ดังนี้

๑) ประเภท ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน และศึกษานิเทศก์ ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๑๖ คะแนน) (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๗๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๔๕ คะแนน)

๒) ประเภท บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐๘ คะแนน) (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๖๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๓๕ คะแนน)

.....

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอรับรางวัล
“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินนี้ ใช้ประเมิน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน ศึกษานิเทศก์ และลูกจ้างประจำ โดยประเมินตามเกณฑ์การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาและมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่วิชาชีพ ซึ่งผู้ที่ได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความประพฤติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเหมาะสมกับเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทำให้ผู้เรียนและผู้ร่วมงานเกิดความเลื่อมใสศรัทธา และปฏิบัติตามแบบอย่างต่อไป โดยแบ่งประเภทของผู้รับรางวัล ดังนี้

- ๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น
- ๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น
- ๑.๓ ครูผู้สอนดีเด่น
- ๑.๔ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน
- ๑.๕ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน
- ๑.๖ ลูกจ้างประจำดีเด่น
- ๑.๗ ศึกษานิเทศก์ดีเด่น

๒. โรงเรียนคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์ โดย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ สามารถส่งแบบเสนอขอรับการประเมินได้โดยไม่จำกัดจำนวน

ทั้งนี้ สำหรับประเภทข้าราชการครู สายผู้สอน ขอให้โรงเรียนพิจารณาคัดเลือกและนำส่งแบบเสนอขอรับการประเมินฯ ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ข้าราชการครู (คน)	หมายเหตุ
๑	ประจวบวิทยาลัย	๒๔	
๒	อ่าวน้อยวิทยานิคม	๓	
๓	ห้วยกอวิทยาลัย	๒	
๔	ห้วยยางวิทยา	๒	
๕	ทับสะแกวิทยา	๘	
๖	ธงชัยวิทยา	๓	
๗	ชัยเกษมวิทยา	๕	
๘	บางสะพานวิทยา	๒๓	

ที่	โรงเรียน	ข้าราชการครู (คน)	หมายเหตุ
๙	บางสะพานน้อยวิทยาคม	๕	
๑๐	กุยบุรีวิทยา	๙	
๑๑	ยางชุมวิทยา	๒	
๑๒	สามร้อยยอดวิทยาคม	๑๖	
๑๓	ปากน้ำปราณวิทยา	๓	
๑๔	เมืองปราณบุรี	๘	
๑๕	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี	๑๕	
๑๖	หัวหิน	๒๒	
	หัวหิน (ช่วยปฏิบัติงานสอนโรงเรียน วังไกลกังวลฯ)	๒๒	
๑๗	หัวหินวิทยาคม	๘	
๑๘	หนองพลับวิทยา	๔	

ที่มา : ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการครูทั้งหมดในโรงเรียน

๓. เกณฑ์การประเมิน ส่วนที่ ๑ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้สอน ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ใช้เกณฑ์การประเมิน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป (๗๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |
| ๒) ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๓) ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๔) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนาในการพัฒนาวิชาชีพครู (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------|---------|
| ๑) ๑ - ๓ ครั้ง | ๑ คะแนน |
| ๒) ๔ - ๖ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๓) ๗ ครั้งขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๓) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และปฏิบัติงานมาแล้วในตำแหน่งที่เสนอขอไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------|---------|
| ๑) ๖ เดือน - ๑ ปี | ๑ คะแนน |
| ๒) ๒ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ๔ - ๗ ปี | ๔ คะแนน |
| ๕) ๘ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๔) ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่เสนอขอรับการประเมิน (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------|---------|
| ๑) ๑ ปี | ๑ คะแนน |
| ๒) ๒ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๕) ๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๕) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๖) ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ทางด้านสังคมที่ได้รับการยกย่อง ชมเชยหรือเชิดชูเกียรติ/ผลงานที่มีชื่อเสียงของตนเองที่หน่วยงานหรือเอกชน (หน่วยงานที่ไม่ได้สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ) มอบให้ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๗) ผลงานดีเด่นด้านการศึกษาที่รับผิดชอบและได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือเชิดชูเกียรติ/ผลงานที่มีชื่อเสียงของตนเองที่หน่วยงานหรือเอกชนมอบหมาย (หน่วยงานที่ไม่ได้สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ) ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๘) ผลการประกวดแข่งขันของนักเรียนที่ตนเองรับผิดชอบ หรือ งาน/โครงการ ที่ตนเองรับผิดชอบ ย้อนหลัง ๒ ปี (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่นักเรียนได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๙) ผลงานทางวิชาการ เช่น ตำรา, แบบเรียน, บทความทางวิชาการ, งานวิจัย, สื่อ นวัตกรรมที่สร้างขึ้น (แสดงเกียรติบัตรรางวัล/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ หรือตีพิมพ์) (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๓.๒ ประเภทบุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ ใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)๓

๑.๑ ประเภทครูและบุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนการสอน

- | | |
|---------------------|----------|
| ๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๔ คะแนน |
| ๒) ปริญญาตรี | ๖ คะแนน |
| ๓) ปริญญาโท | ๘ คะแนน |
| ๔) ปริญญาเอก | ๑๐ คะแนน |

๑.๒ ประเภทลูกจ้างประจำ

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๑) ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ๖ คะแนน |
| ๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | ๘ คะแนน |
| ๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช. ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนาในการพัฒนางาน/พัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------|----------|
| ๑) ๑ - ๓ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| ๒) ๔ - ๖ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| ๓) ๗ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |

๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|----------------|----------|
| ๑) ๑ ปี | ๒ คะแนน |
| ๒) ๒ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓) ๓ ปี | ๖ คะแนน |
| ๔) ๔ - ๗ ปี | ๘ คะแนน |
| ๕) ๘ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |

๔) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงาน/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ กับหน่วยงานภายนอกสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๕) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม เป็นที่ประจักษ์ที่ได้รับการยกย่อง ชมเชยหรือเชิดชูเกียรติ/ผลงานที่มีชื่อเสียงของตนเองที่หน่วยงานหรือเอกชน (หน่วยงานที่ไม่ได้สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ) มอบให้ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๖) รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาประกาศนียบัตรเกียรติคุณ)

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ๑) ระดับประเทศขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๖ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา | ๕ คะแนน |

๔. ส่วนที่ ๒ (๗๕ คะแนน) โดยข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในโรงเรียน ประเมินโดย ผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน และศึกษานิเทศก์ ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีหลักในการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ หลักในการพิจารณาคัดเลือกตามรายละเอียดในแบบประเมินกำหนด ดังนี้

- ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาและความเสียสละ

- ให้พิจารณาผลที่เกิดจากพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาจนเป็นที่ยอมรับและยกย่องของศิษย์และบุคคลทั่วไปอย่างสูง

๔.๒ ผลการพิจารณา ให้ผู้ประเมินระบุผลการประเมินเป็นระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ

ระดับที่ ๒ ผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา ส่งผลต่อการพัฒนา

ศักยภาพแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ปกครองและชุมชนมีความพึงพอใจ

ระดับที่ ๓ ผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา ส่งผลให้วิชาชีพทาง

การศึกษาเป็นที่ยอมรับ ได้รับการยกย่องชมเชยจากศิษย์ เพื่อนครู เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และบุคคลทั่วไป

๔.๓ เกณฑ์การตัดสินระดับพฤติกรรมคะแนนอยู่ในระหว่าง โดยให้ค่าคะแนนตามรายการ ดังนี้

ดีเยี่ยม = ๕ คะแนน ดีมาก = ๔ คะแนน ดี = ๓ คะแนน

โดยมีรายการประเมินดังนี้

ส่วนที่ ๒ คุณสมบัติเฉพาะ (๗๕ คะแนน) ใช้ประเมิน

๑. การครองตน (๒๕ คะแนน)

- ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ
- ๒) การประหยัดและอดออม
- ๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย
- ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของพระพุทธศาสนา
- ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน (๒๕ คะแนน)

- ๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน
- ๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือครูและนักเรียน
- ๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน
- ๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓. การครองงาน (๒๕ คะแนน)

- ๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- ๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
- ๔) ความสามารถในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
- ๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนตลอดจนถึงวัดและโรงเรียน

๕. ผลการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับรางวัลจากผลการประเมินเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำปรีชันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งตามประเภท ดังนี้

๑) ประเภท ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน และศึกษานิเทศก์ ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๑๖ คะแนน) (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๗๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๔๕ คะแนน)

๒) ประเภท บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐๘ คะแนน) (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๖๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๓๕ คะแนน)

.....